

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АВИАЦИОННЫЙ РЕГИСТР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
(Авиарегистр России)

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора
Авиарегистра России

Г.Л. Лившиц
« 29 » 06 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - Положение) федерального автономного учреждения «Авиационный регистр Российской Федерации» (Авиарегистр России), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.332, 336.1), приказом Минобрнауки от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», приказом Минобрнауки от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия замещения должностей научных работников и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Авиарегистре России.

1.3. Заключение трудового договора на замещение отдельных должностей научных работников, педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, а также переводу на соответствующие должности предшествует избрание по конкурсу.

1.4. Конкурс проводится в Авиарегистре России для замещения должностей:

- начальник научно-исследовательского отдела;
- начальник сектора (лаборатории);
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- преподаватель.

1.5. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.6. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, или перевода на соответствующие должности в Авиарегистре России.

1.7. Претендент не допускается к конкурсу на замещения должностей научных работников и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения сроков подачи заявления.

В этом случае претенденту направляется уведомление в письменной форме не позднее 3 рабочих дней с момента поступления заявки.

1.8. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и коллективным договором Авиарегистра России и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

1.9. При подаче заявления на сайте Авиарегистра России претендент дает согласие на обработку персональных данных.

2. Состав конкурсной комиссии

2.1. Для проведения конкурса в Авиарегистре России формируется комиссия, в состав которой входят:

- руководитель организации или один из его заместителей;
- представитель совета трудового коллектива;
- работник отдела кадров;
- руководитель подразделения, в котором проводится конкурс;
- ученый секретарь.

2.2. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.3. Приказ о проведении конкурса и о составе конкурсной комиссии размещается на официальном сайте Авиарегистра России.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс на замещение должностей младшего научного сотрудника

3.1.1. Конкурс на замещение должностей младшего научного сотрудника объявляется руководителем Авиарегистра России (уполномоченным им лицом) на официальном сайте организации не менее чем за 2 месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Авиарегистром России.

3.1.2. В объявлении о проведении конкурса указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним, включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом заключается трудовой договор на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

3.1.3. Претенденты для участия в конкурсе представляют:

- а) заявление по установленной форме (размещено на официальном сайте Авиарегистра России), которое распечатывается и заполняется на бумажном носителе (Приложение 1);
- б) сведения о претенденте по установленной форме (размещено на официальном сайте Авиарегистра России) (Приложение 2);
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии), ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы.

3.1.4. Претенденты, работающие в Авиарегистре на момент объявления конкурса, документы по пунктам в) и г) не представляют.

3.1.5. Прием документов осуществляется в отделе кадров по адресу, указанному в объявлении о конкурсе.

3.1.6. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия.

3.2. Конкурс на замещение должностей научных работников, за исключением младшего научного сотрудника

3.2.1. Конкурс на замещение должностей научных работников, за исключением младшего научного сотрудника, объявляется руководителем Авиарегистра России (уполномоченным им лицом) на официальном сайте организации и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>»

(далее – портал вакансий) не менее чем за 2 месяца до даты его проведения.

3.2.2. Дата окончания приема заявок определяется Авиарегистром России и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

3.2.3. В объявлении о проведении конкурса на замещение должностей научных работников указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним, включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом заключается трудовой договор на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

3.2.4. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя, отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии), ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, в выполнении которых участвовал претендент, и т.д.).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.2.5. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.2.6. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Авиарегистра России.

3.2.7. В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении организацией.

3.2.8. Срок рассмотрения заявок определяется Авиарегистром России и не

может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

3.2.9. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается на официальном сайте Авиарегистра России и на портале вакансий.

3.3. Конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

3.3.1. Конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, объявляется руководителем Авиарегистра России (уполномоченным им лицом) на официальном сайте организации не менее чем за 2 месяца до даты его проведения. Срок приема заявлений для участия в конкурсе не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации.

3.3.2. В объявлении о проведении конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, указываются:

- перечень должностей, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по этим должностям;
- место и срок приема заявлений для участия в конкурсе;
- место и дата проведения конкурса.

3.3.3. Заявление претендента на участие в конкурсе на замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, размещенное на официальном сайте Авиарегистра России, распечатывается и заполняется на бумажном носителе (Приложение 1);

3.3.4. Оформленное заявление должно поступить не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении. К заявлению должны быть приложены:

- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям;
- документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

4. Заседание конкурсной комиссии и принятие решения

4.1. На заседании конкурсной комиссии заслушиваются подготовленные ученым секретарем материалы на участников конкурса и обсуждаются их кандидатуры.

4.2. В конкурсе на замещение должностей научных работников, указанных в п.3.2 настоящего Положения, конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при

иных прикрепленных к заявке материалам, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента. Каждый член конкурсной комиссии заполняет рейтинговый лист (Приложение 3). Рейтинг составляется на основании суммы балльных оценок, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Авиарегистр России в соответствии с пунктом 3.2.4 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Авиарегистром России в соответствии с пунктом 3.2.3 настоящего Положения;

- оценки квалификации и опыта претендента;

- оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.2.9 настоящего Положения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге.

Решение комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

Если на конкурс подана всего 1 заявка, решение конкурсной комиссии об избрании претендента, подавшего заявку на участие в конкурсе, принимается по итогам тайного голосования членов конкурсной комиссии с использованием бюллетеней для голосования.

4.3. Решение по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, на замещение должностей младшего научного сотрудника также принимается комиссией путем тайного голосования с использованием бюллетеней для голосования.

4.4. Заседание конкурсной комиссии считается состоявшимся при присутствии не менее двух третей ее членов.

4.5. Все члены конкурсной комиссии имеют по одному голосу при заполнении бюллетеня для голосования (Приложение 4).

4.6. В случае участия члена конкурсной комиссии в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности данный член комиссии не участвует и при определении кворума (более 50% членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии.

4.7. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший более половины голосов от числа членов комиссии, принявших участие в тайном голосовании.

4.8. Если по результатам голосования претендент не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается не состоявшимся.

4.9. Если голосование проводится по двум и более претендентам, и никто из них не набрал нужного количества голосов, проводится второй тур, в котором выбирают из двух кандидатов, набравших наибольшее количество голосов в первом туре.

Если же и при повторном голосовании никто не набирает более половины голосов, конкурс признается не состоявшимся.

4.10. По итогам работы конкурсной комиссии ученый секретарь оформляет протокол заседания конкурсной комиссии (Приложение 5) и передает все материалы по конкурсу в отдел кадров.

4.11. В отделе кадров документы по конкурсу подшиваются в личные дела работников и в дело ОК-31 «Документы конкурсных комиссий по замещению вакантных должностей».

5. Порядок объявления информации о результатах конкурса

5.1. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Авиарегистр России размещает решение о победителе:

- а) в конкурсе на замещение должности младшего научного сотрудника и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, на своем официальном сайте;
- б) в конкурсе на замещение должностей научных сотрудников, за исключением младшего научного сотрудника, - на своем официальном сайте и на портале вакансий.

5.2. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

5.3. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Авиарегистр России объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

5.4. При переводе на должность научного работника или педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Ученый секретарь
научно-технического совета



Е.Г. Униченко

Начальник отдела кадров



Н.В. Кривчикова

ЗАЯВЛЕНИЕ
для участия в конкурсе

Прошу допустить меня,

(фамилия, имя, отчество полностью)

к участию в конкурсе на замещение должности _____

(наименование должности)

(наименование структурного подразделения)

для заключения трудового договора.

(подпись)

(расшифровка подписи)

« ____ » _____ 20 ____ г.

Я ознакомлен со следующими документами:

- Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу федерального автономного учреждения «Авиационный регистр Российской Федерации»;

- квалификационными требованиями по должности;
- условиями предлагаемого к заключению трудового договора;
- приказом директора Авиарегистра России об объявлении конкурса.

В соответствии с требованиями Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ даю согласие на обработку моих персональных данных в объеме данных, указанных в документах, представленных на конкурс.

(подпись)

(расшифровка подписи)

« ____ » _____ 20 ____ г.

**Сведения о претенденте
на участие в конкурсе**

Фамилия
Имя
Отчество
Дата и место рождения
Занимаемая должность
Ученая степень
Ученое звание
Членство в государственных академиях наук
Почетное звание РФ
Наименование учебного заведения, в котором получено образование
Полученная специальность и квалификация
Год окончания учебного заведения
Стаж научной работы
Общий трудовой стаж
Отрасль науки
Количество публикаций
Количество публикаций в ВАК
Список основных научных работ за последние 5 лет

РЕЙТИНГОВЫЙ ЛИСТ

к конкурсу, проводимому

на замещение вакантной должности _____
(наименование должности)

структурного подразделения _____

к заседанию конкурсной комиссии от «___» _____ 20 г., Протокол № _____

Оценочная таблица претендентов

Фамилия, имя, отчество претендента	Количество баллов	Место в рейтинге

По итогам голосования победителем становится:

_____ (ФИО)

Второе место присуждается:

_____ (ФИО)

Председатель комиссии _____
(ФИО) (подпись)

Члены конкурсной комиссии: _____
(ФИО) (подпись)

_____ (ФИО) (подпись)

_____ (ФИО) (подпись)

_____ (ФИО) (подпись)

БЮЛЛЕТЕНЬ
для тайного голосования по выборам

на должность _____

структурного подразделения _____

К заседанию конкурсной комиссии от « ____ » _____ 201 ____ г. Протокол № _____

Фамилия, имя, отчество претендента	Результаты голосования
	«ЗА»

Бюллетень, считается недействительным в случае, если:

- бланк испорчен;
- в графе «Результаты голосования» нет отметки;
- в графе «Результаты голосования» проголосовали за двух и более кандидатов.

**Протокол № _____
заседания конкурсной комиссии
Авиарегистра России**

Дата проведения

Время проведения

Место проведения

для подведения итогов конкурса на замещение вакантной должности

структурного подразделения _____

На заседании конкурсной комиссии в составе _____ человек(а).

присутствовали:

Председатель комиссии _____

Секретарь комиссии _____

Члены комиссии:

№ п.п.	ФИО
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

Заседание конкурсной комиссии считать состоявшимся/несостоявшимся (нужное подчеркнуть)

Для голосования роздано _____ бюллетеней (оценочных листов)

Число бюллетеней (оценочных листов) в корзине для голосования после проведения голосования _____

Число действительных бюллетеней (оценочных листов) _____

Число недействительных бюллетеней (оценочных листов) _____

В результате подсчета голосов подведены следующие итоги:

Фамилия, имя, отчество претендента	Количество голосов «ЗА»

По итогам голосования победителем, набравшим наибольшее количество голосов, является:

_____	Кол-во голосов
ФИО	
_____	Кол-во голосов
ФИО	

Председатель комиссии: _____

_____	Подпись
ФИО	

Члены конкурсной комиссии:

_____	Подпись
ФИО	
_____	Подпись
ФИО	
_____	Подпись
ФИО	
_____	Подпись
ФИО	
_____	Подпись
ФИО	

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АВИАЦИОННЫЙ РЕГИСТР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
(Авиарегистр России)

ДОПОЛНЕНИЕ № 1

к Положению
о порядке проведения конкурса на замещение
должностей научных работников и
педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Авиарегистра России
А.В. Елистратов

«13» 12 20 г.

1. Исключить в п.1.4 должности:

- «младший научный сотрудник», «научный сотрудник», «старший научный сотрудник» в связи с отсутствием перечисленных должностей в штатном расписании Авиарегистра России.

- «начальник сектора (лаборатории в составе отдела)» в связи с отсутствием должности в Перечне должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденного приказами Минобрнауки от 02.09.2015 № 937, от 05.08.2021 № 715.

2. Исключить в разделе 3 пункт 3.1 «Конкурс на замещение должностей младшего научного сотрудника».

3. Пункт 3.2 считать пунктом 3.1, пункт 3.3 считать пунктом 3.2.

Ученый секретарь



Е.Г. Униченко

Начальник отдела кадров



Н.В. Кривчикова